



Onderwerp Addendum NEURON2 – Uitgangspunten bij het doen van
ANW-diensten tijdens de opleiding neurologie

Datum 27 maart 2024

Met instemming van het CGS op 2 mei 2024

Addendum NEURON2 - Uitgangspunten bij het doen van ANW-diensten tijdens de opleiding neurologie

In aanvulling op hoofdstuk 6.8 Diensten in NEURON2 (pagina 43), worden de volgende uitgangspunten gehanteerd bij het doen van avond-, nacht- en weekenddiensten (ANW-diensten) tijdens de opleiding.

Het doen van ANW-diensten is een integraal onderdeel van de latere beroepspraktijk van de neuroloog. Het uitvoeren van deze diensten door aiossen is daarom een essentieel onderdeel van de opleiding en leent zich goed voor de ontwikkeling van specifieke competenties in medisch handelen, die zich tijdens kantooruren minder frequent voordoen. Het gaat hierbij om competenties als leren omgaan met spoedsituaties, gestructureerde acute opvang van (neurologische) patiënten, teamwerk leveren, zorg coördineren in de acute keten, prioriteiten stellen en overdragen.

Ondanks de tekorten in de zorg is het desalniettemin belangrijk om een zodanige verhouding tussen ANW-diensten en stages te waarborgen zodat aiossen de vereiste competenties kunnen behalen. Het uitgangspunt is dat aiossen ANW-diensten verrichten conform lokale afspraken, rekening houdend met de van toepassing zijnde CAO, en dat de diensten worden ingevuld voor ten hoogste 25% van de contractuele arbeidsduur van de totale opleiding, inclusief de compensatie.

Ter illustratie is in onderstaand kader een voorbeeldberekening uitgewerkt van de dienstbelasting over de gehele opleidingsduur.

Voorbeeldberekening uitgaande van:

- Opleidingsduur van 6 jaar * 47 werkweken = **282 weken totale opleidingsduur**
- Een dienstblok van 3 weken, inclusief compensatie
- 16 dienstblokken = **48 dienstweken** gedurende de opleiding, waarvan:
 - o 4 jaar algemene neurologie/stages, met gemiddeld 3 dienstblokken per jaar
 - o 1 jaar KNF, met 2 dienstblokken per jaar
 - o 1 jaar verdieping, met 2 dienstblokken per jaar
- 2 weekenddiensten per kwartaal (= 8 dagen per jaar = 48 dagen gedurende opleiding); deze worden op weekdays gecompenseerd wat resulteert in een afwezigheid vergelijkbaar met $48/5 = 10$ **dienstweken** gedurende de opleiding.

Totale dienstbelasting = $48 + 10 = 58$ **weken diensten**. $58/282 = 20,6\%$